**ПРОТОКОЛ № 3**

**Заседания трехсторонней Комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

**в Асиновском районе**

г.Асино 20.09.2024

 11-00ч.

 Каб.301

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

**От администрации Асиновского района:**

|  |  |
| --- | --- |
| Сух Татьяна Викторовна | - заместитель Главы Асиновского района по экономике и финансам, сопредседатель |
|  |  |
| Иринина Юлия Геннадьевна | - специалист 1-й категории по трудовым отношениям отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района |
|  |  |
| Прохорова Татьяна НиколаевнаКаратун Елена Борисовна | - начальник отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района- начальник юридического отдела администрации Асиновского района |
|  |  |
|  |  |

**От работодателей:**

|  |  |
| --- | --- |
| Витрук Николай НиколаевичЗезюля Кирилл АлександровичКорзик Лариса АнатольевнаКлимов Юрий Валерьевич | - генеральный директор ООО «Асиновское автотранспортное предприятие»- директор Ассоциации бизнес-консультантов «Асиновский Бизнес-центр»- директор ООО «Колорит»- Индивидуальный предприниматель |

**От профсоюзов:**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Энс Татьяна Иннокентьевна | - председатель Асиновской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, сопредседатель |
|  |  |
| Кириллов Валентин Сергеевич | - председатель Асиновской территориальной профсоюзной организации Томской областной организации Российского профессионального союза работников культуры |
|  |  |
| Рубцова Екатерина Павловна | - председатель первичной профсоюзной организации МУП АГП «Асиновский водоканал» |
|  |  |
|  |  |

**Приглашенные:**

|  |  |
| --- | --- |
| Ударцева Оксана СергеевнаАнучина Екатерина Александровна**Отсутствовали:**Климов Юрий ВалерьевичАльшина Светлана Анатольевна | **-** директор ОГКУ ЦЗН города Асино- начальник Управления образования администрации Асиновского района- индивидуальный предприниматель-председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Асиновская районная больница»  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О легализации трудовых отношений на предприятиях Асиновского района

Докладчик – Прохорова Т.Н., начальник отдела социально-экономического развития

2. О выполнении работодателями муниципального образования мероприятий по охране труда в соответствии с Соглашением за прошедший период 2024 года

Докладчик – Марков А.С., специалист по охране труда ООО «Стимул»

3. Об итогах организации отдыха и занятости детей и подростков в каникулярный период

Докладчик – Анучина Е.А., начальник Управления образования администрации Асиновского района;

Ударцева О.С.-директор ОГКУ ЦЗН города Асино

4. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Докладчик – Энс Т.И., председатель Асиновской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

**СЛУШАЛИ:**

О легализации трудовых отношений на предприятиях Асиновского района

 **Прохорова Т.Н.** – В целях исполнения Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565 «О занятости населения в Российской Федерации» и обеспечения единой государственной политики на территории Томской области по противодействию теневой занятости, а также Постановления Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 года № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» в августе 2024 года в Томской области создана межведомственная комиссия, членом которой является Глава Асиновского района.

 В рамках деятельности указанных комиссий предполагается создание рабочих групп. Распоряжением администрации Асиновского района от 20.08.2024 № 296-Р/24 была создана рабочая группа по противодействию теневой занятости. Порядок создания и деятельности рабочих групп регламентирован постановлением Администрации Томской области. Рабочие группы являются неотъемлемой частью межведомственной комиссии. В состав групп могут входить работники местного самоуправления, исполнительных органов Томской области, профессиональных союзов работодателей и их объединений.

 На основании ежеквартальной информации, предоставляемой налоговыми органами, количество субъектов предпринимательской деятельности производящих выплаты работникам ниже МРОТ составляет:

Юридические лица – 98%, что составляет около 40% от общего количества;

Индивидуальные предприниматели – 117%, составляет около 20 % от общего количества.

 В 2024 году рабочей группой было проведено 7 заседаний, трудоустроено 40 человек.

 Минтруд РФ опубликовал проект Правил ведения реестра недобросовестных работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых отношений с работниками, в том числе подменяя их гражданско-правовыми договорами.

 В «черный список» попадут те компании, в отношении которых после 1 января 2025 года вступит в силу постановление по делам об административных правонарушениях. Если повторных нарушений за это время не будет, организацию исключат из черного списка через год. В случае выявления налоговыми органами невыплаты или неполной выплаты страховых взносов и НДФЛ предусмотрены доначисления в рамках контрольных мероприятий и штрафные санкции (от 20-40% на сумму доначислений).

Административная ответственность предусмотрена за работу без трудового договора или подмену трудовых отношений (штраф до 100 тыс. рублей); за заработную плату в конверте или ниже МРОТ (предупреждение или штраф до 50 тыс. рублей).

 За повторное нарушение грозит дисквалификация руководителя на срок от 1 года до 3 лет.

 Уголовная ответственность предусмотрена за неперечисление в течение 3 лет удержанного с работников НДФЛ и страховых взносов на сумму от 18,75 млн. рублей (крупный штраф, арест или лишение свободы с дисквалификацией).

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О выполнении работодателями муниципального образования мероприятий по охране труда в соответствии с Соглашением за прошедший период 2024 года

 **Марков А.С.** – Темой моего доклада является политика нашего предприятия в сфере охраны труда, которая стоит на первом месте, так как это напрямую связано с защитой жизни и здоровья работников предприятия ООО «Стимул». Согласно части 3 статьи 226 ТК РФ, работодатели должны финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Причем 0,2 % - минимальная планка, установленная ТК РФ.

 Ежегодно наша организация тратит на мероприятия по улучшению условий и охраны труда более 0,2 % затрат. Наше предприятие выбирает мероприятия из перечня в соответствии со ст. 214 ТК РФ и приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и вносит в план на соответствующий год. Среди мероприятий, в частности, в 2024 году, проведено обеспечение персонала питьевой водой, проведены периодические и предварительные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников согласно списка контингента работников, занятых на работах с вредными условиями труда, подлежащих периодическому и предварительному медицинским осмотрам (обследованиям) в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», очередная и внеплановая специальная оценка условий труда на рабочем месте) по вновь организованным рабочим местам на предприятии. Также проведено обучение по программам А, Б, В руководителей и специалистов в учебных центрах с соответствующей аккредитацией в области охраны труда согласно с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «Правила обучения по охране труда и проверки знания и требований охраны труда». Пройдено обязательное тестирование в единой общественной справочно-информационной системе по охране труда. Проведено обучение рядовых работников разных специальностей с целью экономии средств предприятия. Обучение проводится в организованном классе для внутреннего обучения по охране труда. С 1 марта 2023 года ООО «Стимул» самостоятельно обучает своих работников. На сегодняшний день в реестр обученных по охране труда лиц (работников) занесено 505 человек. Конечной целью реестра обученных внутри организации является повышение качества внутреннего обучения по охране труда и сохранения жизни и здоровья при выполнении различных видов работ.

 Ежегодно для работников ООО «Стимул» закупаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Также в этом году мы закупили средства индивидуальной защиты более высокого качества, что обеспечивает улучшение условий труда работников предприятия.

 На предприятии осуществляется круглосуточный контроль по соблюдению инструкций и дисциплины охраны труда, а также ежегодно проводятся тренировки и практические занятия, как по пожарной безопасности (применение первичных средств пожаротушения (огнетушители), организация эвакуации при условном возгорании на производстве), так и по первой помощи пострадавшим на производстве. Проведены внеплановые инструктажи со всем персоналом предприятия.

 Таким образом, поставленные задачи и цели в области охраны труда достигаются планомерно и ежегодно.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

 Об итогах организации отдыха и занятости детей и подростков в каникулярный период

 **Анучина Е.А.** –На территории Асиновского района в период летних каникул оздоровлено 1448 детей. Работало 14 лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений и организаций дополнительного образования.

 С руководителями лагерей перед началом оздоровительной кампании было проведено совещание об организации летнего отдыха и трудоустройства несовершеннолетних в районе. Особое внимание во время совещания было уделено вопросам обеспечения безопасного и комфортного пребывания детей в оздоровительном учреждении. Проведена работа в образовательных учреждениях и организациях дополнительного образования по актуализации сведений в Реестр организации отдыха детей и их оздоровления.

 В лагерях с дневным пребыванием детей проводились профильные смены «Время первых», «Орлята России» по тематическим направлениям: физкультурно-спортивное, естественно-научное, военно-патриотическое, художественное.

Туристические поездки образовательными учреждениями за пределы Асиновского района не осуществляются.

 В этом году приобретена 31 путевка в МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход» на профильные смены: «Орлята России», «Планета 7D: семь чудес детства», СДО ТО «Чудо», «Время первых», «Новые вершины».

 Совместно с сотрудниками ГИБДД проведены профилактические мероприятия

по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

 **Ударцева О.С. –** В оказании государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за 2024 год прослеживается положительная динамика, при доведенном показателе 200 человек, в Центре занятости населения из числа несовершеннолетних граждан обратилось 304 человека. Трудоустроено по состоянию на 20.09.2024 301 человек, что составляет от общего числа обратившихся несовершеннолетних граждан 99 % доступности оказания государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Из 169 человек, проживающих в городе и 132 человек, проживающих в сельской местности трудоустроены подростки с категориями: инвалид – 2 человека, дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей – 4 человека и 47 человек, состоящих на различных видах учёта.

 В целях профилактики правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних граждан ОГКУ ЦЗН города Асино организует работу в тесном взаимодействии с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Асиновского района. Согласно статье 5, статье 19 Федерального закона от 24 июня 1999 года № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» ЦЗН города Асино по направлению от комиссии осуществляет индивидуальные консультации подросткам и их законным представителям, состоящих на различных видах учёта, о рабочих местах в летний период, консультирование по вопросам трудового законодательства, контроль соблюдения прав несовершеннолетних при заключении срочного трудового договора.

 В 2024 году было заключено 52 договора на временную занятость несовершеннолетних граждан. Положительным примером по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан являются наши постоянные партнеры: ОГБУЗ «АРБ», ООО «Услуга плюс», ИП Бокатанова Л., МУП Новониколаевское ЖКХ, ОГКУ « Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Асиновского района», ОГБПОУ «АТпромИС».

**РЕШИЛИ:**

 Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

 **Энс Т.И. –** Каждый год я выступаю с этим вопросом. Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня «За достойный труд» проходит ежегодно.

 2024 год объявлен президентом годом семьи. Профсоюзы в своей работе уделяют особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников.

 Приоритетными задачами профсоюзных организаций является обеспечение достойной заработной платы работникам, создание безопасных условий труда, развитие социального партнерства, расширение возможности объединения в профсоюзы всех категорий трудящихся.

Всероссийская акция будет проходить с 20 сентября по 11 октября. Раньше эта акция проходила 1 день – 7 октября. А сейчас она расширенная, чтобы каждая организация могла найти время для проведения профсоюзного собрания.

 Мероприятия, рекомендованные для профсоюзных организаций:

-экскурсии детей на работу к родителям. Но так как не во все организации (предприятия) можно привести детей, родители посещали школы и сады, где проводили уроки и знакомили со своей профессией.

-проведение детских конкурсов;

-чествование многодетных семей;

-продвижение кампании в социальных сетях.

Материал по Всероссийскому дню направлен по всем школам, садам, профсоюзы культуры и ПО «Восточные электрические сети». Ждем от них обратную связь. По завершению этой акции учреждения должны рассказать, какие мероприятия они провели.

 Требования, которые выдвигаются профсоюзной организацией Томской области к Федеральным органам государственной власти:

- обеспечить повышение реальных доходов граждан;

- в целях снижения ежегодного роста стоимости жилищно-коммунальных услуг для населения разработать и внедрить механизм государственного субсидирования тарифов для всех категорий населения Российской Федерации;

- установить минимальный размер тарифной ставки (базового оклада) работников – не менее федерального минимального размера оплаты труда.

 К областным органам власти и органам местного самоуправления:

- индексировать социальные расходы в областном (муниципальном) бюджете на 2025 год на уровень инфляции, в том числе на поддержку семей, проведение оздоровительной кампании детей;

- продолжить выполнение задач национальной стратегии действий по реализации семейной демографической политики, продвижению семейных ценностей и многодетности до 2036 года;

- снизить уровень бедности в Томской области.

 К областным органам исполнительной и представительной власти:

- индексировать надбавку к окладу молодым специалистам культуры и образования;

- осуществить индексацию тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов с 1 января 2025 года – не менее чем на 8,4 %.

 К областным органам исполнительной власти (отраслевым областным департаментам) и работодателям организаций жизнеобеспечения, дорожной деятельности Томской области:

- завершить в 2024 году заключение областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве по организациям жизнеобеспечения, дорожного хозяйства.

 К работодателям:

- обеспечить ежегодный рост заработной платы наемных работников не ниже индекса потребительских цен;

- способствовать созданию профсоюзных организаций;

- заключить коллективный договор в каждой организации;

- содействовать обеспечению молодёжи рабочими местами и достойной заработной платой;

- включать в коллективные договоры обязательства по поддержке работников, имеющих несовершеннолетних детей, молодых семей.

РЕШИЛИ:

 Принять информацию к сведению.

Заместитель Главы

Асиновского района по экономике

и финансам, сопредседатель Т.В.Сух

Секретарь комиссии Ю.Г.Иринина