**ПРОТОКОЛ № 4**

**Заседания трехсторонней Комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

**в Асиновском районе**

г.Асино 23.12.2024

10-00ч.

Каб.301

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

**От администрации Асиновского района:**

|  |  |
| --- | --- |
| Сух Татьяна Викторовна | - заместитель Главы Асиновского района по экономике и финансам, сопредседатель |
|  |  |
| Иринина Юлия Геннадьевна | - специалист 1-й категории по трудовым отношениям отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района |
|  |  |
| Прохорова Татьяна Николаевна  Каратун Елена Борисовна | - начальник отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района  - начальник юридического отдела администрации Асиновского района |
|  |  |
|  |  |

**От работодателей:**

|  |  |
| --- | --- |
| Зезюля Кирилл Александрович  Корзик Лариса Анатольевна  Климов Юрий Валерьевич | - директор Ассоциации бизнес-консультантов «Асиновский Бизнес-центр»  - директор ООО «Колорит»  - Индивидуальный предприниматель |

**От профсоюзов:**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Энс Татьяна Иннокентьевна | - председатель Асиновской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, сопредседатель |
|  |  |
| Кириллов Валентин Сергеевич | - председатель Асиновской территориальной профсоюзной организации Томской областной организации Российского профессионального союза работников культуры |
|  |  |
| Рубцова Екатерина Павловна | - председатель первичной профсоюзной организации МУП АГП «Асиновский водоканал» |
|  |  |
|  |  |

**Приглашенные:**

|  |  |
| --- | --- |
| Ударцева Оксана Сергеевна  Виденькина Олеся Борисовна  **Отсутствовали:**  Витрук Николай Николаевич  Альшина Светлана Анатольевна | **-** директор ОГКУ ЦЗН города Асино  - директор ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Асиновского района»  -генеральный директор ООО «Асиновское автотранспортное предприятие»  -председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Асиновская районная больница» |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Государственная социальная помощь на основании социального контракта

Докладчики – Виденькина О.Б., директор ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Асиновского района»; Ударцева О.С., директор ОГКУ ЦЗН города Асино

2. О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов

Докладчик – Ударцева О.С., директор ОГКУ ЦЗН города Асино

3. Об утверждении плана первоочередных мероприятий районной трёхсторонней комиссии на 2025 год

Докладчик – Иринина Ю.Г., специалист 1-й категории по трудовым отношениям отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района; Сух Т.В., заместитель Главы Асиновского района по экономике и финансам

4. О проекте бюджета МО «Асиновский район» на 2025 год и плановый период

Докладчик – Сух Т.В., заместитель Главы Асиновского района по экономике и финансам

**СЛУШАЛИ:**

Государственная социальная помощь на основании социального контракта

**Виденькина О.Б.** – С этого года изменилось законодательство в части подхода к оказанию государственной социальной помощи. Вышло новое постановление Правительства, где определили четкие критерии: кто может обратиться и в каких случаях. Напомню, что государственная социальная помощь оказывается в случае нахождения граждан в трудной жизненной ситуации, когда доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума. В этом году прожиточный минимум составлял 14887 рублей. За 2024 год было заключено 127 социальных контрактов. На сегодняшний момент еще 5 контрактов заключили со сроком действия с 01.01.2025 года. По сравнению с 2023 годом, в этом году заключено на 27 контрактов меньше. Это большое снижение. Сумма выделенных денежных средств по данным контрактам составила почти 16 млн. рублей.

Мы содействуем в организации 4-х направлений: первое - поиск работы (работаем непосредственно с Центром занятости); второе мероприятие – осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности; третье мероприятие – ведение личного подсобного хозяйства; четвертое – иные мероприятия, которые направлены на преодоление семьи в трудной жизненной ситуации.

Федеральная выплата на ведение личного подсобного хозяйства составляет до 200 тыс. рублей. С областного бюджета выплата до 35 тыс. рублей. По предпринимательской деятельности в 2024 году выплата составила до 350 тыс. рублей.

По мероприятию «Поиск работы» было заключено 60 контрактов. В 2023 году эта цифра составляла 64 контракта. По предпринимательской деятельности было заключено 23 социальных контракта. Это ниже на 3 контракта, чем в 2023 году. По иным мероприятиям (трудная жизненная ситуация) - 13 контрактов. В 2023 году тоже было 13. Самое большое снижение было по ведению личного подсобного хозяйства. Если в 2023 году было заключено 51 социальный контракт, то сейчас эта цифра составляет 31. Снижение на 20 контрактов. Это достаточно много. Было большое количество отказов по двум основным составляющим: первое – несоответствие критериям малоимущности. То есть 63 отказа было из-за того, что у граждан доход превысил прожиточный минимум.

Это из-за того, что поменялся критерий расчета. В 2023 году в расчет брались все совместно проживающие. С 2024 года в расчет берутся только члены семьи (супруг, супруга, несовершеннолетние дети до 23 лет, которые обучаются очно).

Во-вторых, предоставление неполных сведений. Это связано с переходом на подачу заявлений по социальным контрактам через Госуслуги. Соответственно, граждане при подаче заявлений через Госуслуги не указывают детей. Следовательно, им приходит отказ и они подают заново. Поэтому объяснимо такое количество отказов. Мы людям звоним, объясняем в чем ошибка, просим подать еще раз.

Выплата по этому мероприятию достаточно интересная. Работодатели должны знать об этом. Смысл в следующем: заключается социальный контракт с человеком, когда он еще не трудоустроен (это самое главное условие). Выплачиваются 16226 рублей. И дальше три месяца человек будет помимо заработной платы у работодателя получать у нас 16226 рублей. Всего можно получить 4 выплаты.

Мы совместно с Центром занятости заинтересованы именно в тех гражданах, которые хотят трудоустроиться. Потому что в случае, если они приходят, получают первую выплату и не трудоустраиваются, контракт получается неэффективным. В итоге результаты для Минтруда отрицательные.

**Ударцева О.С. –** Безусловно,этомера поддержки, которая должна стимулировать граждан, которые обращаются в Центр занятости. Это мы говорим про социальный контракт по поиску работы. Это граждане, которые имеют статус безработного и граждане, которые могут быть зарегистрированы в качестве ищущих работу, то есть без статуса. Когда обращается гражданин в Центр занятости населения, мы выдаем направление в Центр социальной поддержки населения с целью заключения социального контракта. Но, к сожалению, не все граждане доходят до органов защиты. Кто-то считает, что ему это не нужно, кто-то понимает, что он не подойдет под критерий малоимущности. Но самое главное, что должно быть во главе заключения социального контракта – это эффективность его заключения. К моему сожалению, Асиновский район оказался в числе отстающих по уровню трудоустройства в рамках социального контракта.

Было заключено 60 социальных контрактов по поиску работы и 31 гражданин был трудоустроен. 20 граждан не воспользовались данной мерой поддержки. Эффективность будет в случае, если уровень трудоустройства по социальным контрактам будет не менее 75%.

2 структуры работаем на единую задачу – поднять трудоустройство в регионе, но в результате - органы социальной защиты населения показатель выполнили, а Центр занятости – нет.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов

**Ударцева О.С.** – Трудоустройство инвалидов – это «больная» тема любого муниципалитета. Потому что, к сожалению, работодатели не готовы трудоустраивать инвалидов. В целом ситуация по трудоустройству инвалидов в нашем регионе следующая: в Томской области по состоянию на 01.12.2024 проживает 57,2 тыс. инвалидов. Трудоспособных из них 26,6 тыс. человек. Работающих – 6,5 тыс. человек. То есть от всего количества трудоспособных инвалидов работает 24,6%. Это крайне низкий показатель для региона. В 2024 году в Службу занятости Томской области за содействием в трудоустройстве обратился 651 инвалид. Трудоустроены - 407 инвалидов. Уровень трудоустройства 62,5%.

В наш Центр занятости обратилось 17 инвалидов. Из них 12 инвалидов было трудоустроено. То есть уровень трудоустройства 70,5%. Установленный показатель мы достигли, но инвалидов трудоспособного возраста на территории Асиновского района 1078 человек. 1 группы – 140 человек, 2 группы – 366 человек, 3 группы – 537 человек. И численность работающих инвалидов в целом по Асиновскому району 248 человек. Из них от 16 до 35 лет – 31 человек. Таким образом, инвалидов из трудоспособного возраста у нас работает 26%. Возникает вопрос: где же у нас инвалиды трудоспособного возраста, которые могут работать? Установленная квота для приема на работу инвалидов составляет по Томской области 2% от среднесписочной численности работников. Квотировать рабочие места должны работодатели с численностью работников 35 и более человек. Квоту рассчитывает сам работодатель. С 1 сентября 2024 года произошли существенные изменения – теперь работодатель рассчитывает квоту ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. С 1 сентября 2024 года квота для приема на работу инвалидов считается выполненной только в том случае, если заключен трудовой договор между работодателем и инвалидом. От выполнения квоты освобождаются общественные объединения инвалидов; работодатели, где происходит уменьшение численности работников до числа работников, при которых квота не устанавливается; в случае, если работодатель признан банкротом. Также работодатели должны резервировать рабочее место по трудоустройству инвалидов. Сегодня законодательно работодатель освобожден от размещения локальных нормативных актов, но, тем не менее, Минтруд и Департамент труда и занятости рекомендуют эти акты разработать, чтобы они были. Работодатель также не освобожден от такого мероприятия, как оснащение рабочего места для инвалида, в зависимости от заболевания, с которым приходит инвалид. На сегодняшний момент в Асино 10 работодателей не исполняют квоту. С 20.11.2024 увеличились штрафы. Штраф для индивидуального предпринимателя - от 20 до 30 тыс. рублей, юридическое лицо от 50 до 100 тыс. рублей, должностное лицо до 20 тыс. рублей.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

Об утверждении плана первоочередных мероприятий районной трёхсторонней комиссии на 2025 год

**Сух Т.В.** – Ежегодно на последнем заседании мы утверждаем план мероприятий районной трёхсторонней комиссии на будущий год. В план на 2025 год включены новые вопросы: о вовлечении молодежи в Российское движение детей и молодежи «Движение первых»; о деятельности центров общественного доступа Асиновского района на примере библиотечно-эстетического центра; исполнение региональных национальных проектов за 2024 год, национальные проекты 2025 года и другие. Также на заседании областной трёхсторонней комиссии было рекомендовано включать вопрос о рассмотрении проектов постановлений администрации Асиновского района, которые касаются оплаты труда. Данный вопрос включен в план первоочередных мероприятий на март 2025 года.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О проекте бюджета МО «Асиновкий район» на 2025 год и плановый период

**Сух Т.В.** – 19 декабря 2024 года прошла Дума Асиновского района, на которой приняли бюджет на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годы.

Первоначально бюджет сформировали в сумме по доходам 614 млн. рублей. Сюда входят наши местные доходы в виде налоговых и неналоговых доходов, дотация на выравнивание бюджетной обеспеченности, дотация на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов и еще субвенция на осуществление отдельных государственных полномочий по расчету предоставления дотаций поселениям.

Также запланированы безвозмездные поступления в 2025 году в сумме 25 млн. рублей. Это средства, которые поступят от внебюджетных источников. Они должны будут пойти на строительство ледяного корта. Это обязательное условие участия внебюджета в строительстве и реализации нашего проекта.

По расходной части: расходы ниже, чем доходная часть. Расходная часть составляет 602 млн. рублей. То есть наш бюджет принимается с профицитом. Профицит 11 млн. 600 тыс. рублей. Средства профицита идут на погашение нашей задолженности по бюджетному кредиту.

Расходную часть мы делим на первоочередные и на не первоочередные расходы.

В первоочередных расходах сумма составит 366,5 млн. рублей. Это в основном заработная плата бюджетной сферы и исполнение муниципального задания (проведение мероприятий, оплата коммунальных услуг).

Удельный вес первоочередных расходов на фонд оплаты труда составляет почти 64%. Также в состав первоочередных расходов мы запланировали средства на обслуживание муниципального долга. Это уплата процентов за пользование бюджетным кредитом (почти 5 млн. рублей).

В не первоочередные расходы (230,5 млн. рублей) включено финансирование наших муниципальных программ. Одна из муниципальных программ – это комплексное развитие сельских территорий, где включены мероприятия по строительству Ледового корта. На Ледовый корт предусмотрен 51 млн. рублей за счет местных средств.

В не программной части (почти 15 млн. рублей) заложен резервный фонд местной администрации (700 тыс. рублей), также около 2 млн. рублей на финансовое обеспечение таких мероприятий как оценка рыночной стоимости имущества, паспортизация наших объектов, разработка проектно-сметной документации, 576 тыс. рублей запланировали для возмещения расходов по найму жилья молодых специалистов – работников бюджетной сферы.

В 2025 году предстоят выборы в представительный орган местного самоуправления. На это мероприятие заложено 3 млн. рублей.

Также заключен договор лизинга со Спецавтохозяйством на поставку двух единиц специализированной техники. Это бульдозер на полигон и дорожно-строительная машина. Ежегодно мы предусматриваем субсидию Спецавтохозяйству в размере 5 млн. 304 тыс. рублей на 5 лет. На 2025 год эта сумма тоже заложена.

На ликвидацию несанкционированных свалок предусмотрено 2 млн. 150 тыс. рублей.

Мы участвуем в программе «Жилище». Имеется перечень молодых семей, которые стоят на учете по определенным критериям и получают небольшую поддержку из всех уровней бюджета: федеральный, областной, местный. Софинансирование местного бюджета составляет 550 тыс. рублей. Средства федерального и областного бюджета придут позже. Также нужны средства семьи, участвующей в этой программе, в размере 30%.

По программе «Современный облик сельских территорий» доля софинансирования местного бюджета около 1 млн. рублей. Это чтобы привлечь 370 млн. рублей на строительство катка. Также мы будем принимать участие в реализации национального проекта по Демографии: развитие физической культуры и массового спорта.

На софинансирование концессионного соглашения по строительству газовых котельных предусмотрено около 70 тыс.рублей.

В своем бюджете предусматриваем 500 тыс. рублей исполнение переданных полномочий по решению вопросов местного значения.

В 2026 году мы должны будем заплатить 15.5 млн. рублей бюджетного кредита, в 2027 – 6,5 млн. рублей.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

Заместитель Главы

Асиновского района по экономике

и финансам, сопредседатель Т.В.Сух

Секретарь комиссии Ю.Г.Иринина