**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 ГОД**

Администрация Томской области, Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" (далее - профсоюзы) и объединения работодателей Томской области (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Томской области, в целях повышения доходов и качества жизни населения и с учетом социально-экономических условий заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

1.1. Минимальная заработная плата в Томской области с 1 января 2025 года устанавливается:

для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей в размере 22440 рублей.

Не включаются в состав минимальной заработной платы: оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, доплата за работу при совмещении профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата за работу в ночное время, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.2. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного [пунктом 1.1](#Par9) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.3. Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#Par9) настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из областного бюджета, - за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Организации, финансируемые из областного или местных бюджетов, могут обеспечивать размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#Par9) настоящего Соглашения, в том числе за счет мер по повышению эффективности расходов.

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 1.1](#Par9) настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

**2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

2.1. Администрация Томской области обязуется:

2.1.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Томской области и не участвовавших в его заключении, в течение десяти дней со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

2.2.2. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Томской области.

**3. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ**

3.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Томской области и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном [статьей 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=1450) Трудового кодекса Российской Федерации.

**4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2025 года.

4.2. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей в порядке, установленном [статьей 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=1450) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после обсуждения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую информацию. Информация о выполнении настоящего Соглашения заслушивается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

4.5. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.